정상태 구성원변호사



TEL.
02-3479-2382

MAIL.
sangtae.jung@barunlaw.com

구성원 소개

정상태 변호사는 인사#노동분야 스페셜리스트입니다. 정 변호사는 통상임금 소송에서 최소 기준의 원칙을 처음으로 주장해 확립시켰으며, 철강업계 불법파견 사건, 보험 판매원 및 강사, AS 기사 등의 근로자성 사건, 증권사의 임금피크제 사건, 부당노동행위사건 등 다양한 노동 관련 사안을 성공적으로 수행하며 노동법 전문가로 독보적인 활약을 펼치고 있습니다. 또한 단체교섭 자문은 물론 유통, 반도체, 화학, 자동차, 식품 등 다양한 업종의 경험을 바탕으로 전문성 있는 자문을 제공할 뿐만 아니라 중대재해처벌법 대응 분야에서도 탁월한 실력을 발휘합니다. △ H기업(식품유통) 회사분할시 고용승계 사건, △ H기업(항만) 정리해고 사건, △ L기업(운송) 전자제품설치기사의 근로자성 사건 등을 성공적으로 수행한 바 있습니다.

정상태 변호사는 법무법인 지성, 광장, 김앤장을 거쳐 바른에 합류한 2019년부터 인사노무그룹장을 맡고 있습니다. 노동법이론실무학회 이사, 근로복지공단 산재심사위원 및 가입자격판단심의위원, 중앙노동위원회 및 전남지방노동위원회 법률자문위원 등으로 대외활동도 활발하게 병행하고 있습니다.

학력

1995	대륜고등학교 졸업
2003	제45회 사법시험 합격
2004	서울대학교 경영대학 졸업
2006	사법연수원 제35기 수료
2013	Washington University, Visiting Scholar

경력

2006	아이앤에스 법률사무소
2006 ~ 2008	법무법인 지성
2008 ~ 2014	법무법인 광장
2014 ~ 2019	김앤장 법률사무소
2014 ~ 2022	서울지방고용노동청 징계위원
2020. 2. ~ 2022. 1.	고용노동부 자문 변호사
2023 ~ 2025	대한변호사협회 법제위원회 위원
2024 ~ 2026	중앙노동위원회 법률자문위원
2014 ~ 현재	노동법이론실무학회 이사
2014 ~ 현재	서울지방변호사회 노동법연수원 강사(임금 담당)

최근업무사례

지방자치단체 기간제근로자의 갱신기대권을 부정하여 부당해고 재심판정을 취소한 사례

수습근로자에 대한 본채용 거부의 정당성을 인정받아, 부당해고를 인정한 제1심 판결을 취소한 사례

정년연장이 임금삭감의 가장 중요한 보상이라는 점 인정받아 임금피크제 무효 1심 판결 뒤집고 항소심 전부승소한 사례

[중대재해대응] 준공청소 용역업체 근로자가 추락사한 사건에서, 청소용역을 맡긴 하도급업체 및 임직원을 대리해 산업안전보건법위반·중대재해처벌법 위반 혐의의 '내사종결'을 이끌어낸 사례

[인사노무] PIP(성과개선계획)가 불공정하게 운영되어 이루어진 해고가 부당해고에 해당한다는 판단을 받은 사례

[인사노무] 임원 채용에 대한 정당한 기대 내지 신뢰를 부여하였다고 하더라도 임원 채용에 관한 계약이 체결된 것은 아니라고 판단한 사례

[인사노무] 경영성과급 및 퇴직연금 부담금 청구 사건에서 근로자의 청구를 방어한 사례

[인사노무] 회식 자리에서 부하 직원에게 손깍지, 손등 입맞춤, 팔짱 끼기 등의 성희롱을 한 상사에게 면직 처분을 내린 것이 정당하다는 판단을 이끌어낸 승소 사례

[중대재해대응] 전기설비설치공사를 하던 하청업체의 근로자가 추락하여 사망한 사건에서 원청업체를 대리하여 중대재해처벌법위반 등 혐의에 대하여 내사종결을 이끌어낸 사례

2018~현재	근로복지공단 산재심사위원회 위원
2021~현재	근로복지공단 가입자격판단심의회의위원
2024~현재	KBS 특별인사위원회 외부위원
2019~현재	법무법인(유한) 바른 구성원 변호사

주요 업무 및 활동

인사/노동 소송

- H기업(식품유통) 회사분할시 고용승계 사건
- Y기업(화학) 호적정정에 따른 정년연장 청구 사건
- Y기업(화학) 불법집회 주동자 해고 사건
- M기업(방송) 성희롱 가해자 해고 사건
- H은행 법인카드 부정사용 해고 사건
- H그룹(자동차) 저성과자 해고 사건
- H그룹(자동차) 라인 무단 정지 및 불법집회 관련 해고 사건
- H그룹(자동차) 조합원에 대한 부당해고 및 부당노동행위 사건
- H그룹(자동차) 사내하청 및 자동차 판매원 불법파견 사건
- D기업(전자서비스) 서비스기사 근로자지위확인 사건
- S그룹(전자) 업무지시 거부 관련 해고 사건
- D기업(제철) 등 다수 기업 통상임금 사건
- H기업(금속) 전보 거부자 해고 사건
- H기업(항만) 정리해고 사건
- H기업(석유화학) 퇴직 임원 성과급 청구 사건
- S보증보험 임금피크제 관련 사건
- K타이어 퇴직금 청구 사건
- H기업(제지) 부당노동행위 사건
- O기업(제조) 부당노동행위 사건
- H기업(식음료) 부당노동행위 사건
- O은행 부당노동행위 사건

인사/노동 자문

- S기업(반도체) 사내도급 및 인사 관련 제규정 점검 프로젝트
- L그룹 서비스센터 도급 적정성 점검 프로젝트
- S그룹 근로시간 단축 관련 프로젝트
- D기업(택배) 택배 도급 점검 프로젝트
- L렌트카 렌트카 업무 도급 점검 프로젝트
- S기업(의료기기) 사내도급 점검 프로젝트
- N기업(인터넷) 근로시간 관련 프로젝트건
- S그룹(백화점) 근로시간 단축 및 도급 점검 프로젝트
- C기업(고속도로) 단체교섭 관련 자문
- H기업(유통) 단체교섭 관련 자문
- T기업(방송) 단체교섭 관련 자문

[인사노무] 지방자치단체의 공개채용절차를 통한 기간제근로자 반복 채용에 대해 계속 근로관계를 불인정한 판결

[인사·노동] 임금피크제가 유효하다고 판단 받은 사례

[인사·노동] 회사가 노동조합의 계좌로 5천만원을 입금한 것이 운영비 원조의 부당노동행위에 해당하는지 여부가 쟁점이 된 사건에서 불송치결정을 이끌어 낸 사례

[인사·노동] 회사의 상무가 비조합원에게 노동조합에 관한 부정적인 의견을 표현한 것이 부당노동행위에 해당하는지 여부가 쟁점이 된 사건에서 검찰 불기소 처분을 이끌어 낸 사례

[형사] 계열사 주식처분으로 인한 배임 혐의로 고소당한 의뢰인을 대리해 검찰 불기소처분을 받은 사례

[노동] 전자제품 설치기사들의 근로기준법상 근로자성이 쟁점이 된 사건에서 회사를 대리하여 1심 승소 판결을 이끌어 낸 사례

[인사·노동] 증권사의 임금피크제가 유효하다고 판단받은 사례

[산업안전보건] 건설용 리프트 해체 작업 중 근로자 3명이 사망하고 1명이 중상을 입은 사건에서, 산업안전보건법위반죄 및 업무상과실치사상죄에 대해 1심 전부무죄 판결을 이끌어 낸 사례

[인사·노동] 증권회사에서 영문리포트를 교열, 편집하는 외국인 에디터의 경우 기간제근로자 사용기간 제한의 예외에 해당하는, 한국표준직업분류 대분류 2의 출판물 편집자에 해당한다는 판결 사례

[인사·노동] 1일 2교대 근무제 근로자들이 휴게시간 미부여를 주장하면서 연장근로수당 및 휴일근로수당을 청구한 사건에서 사용자측을 대리해 승소

[인사·노동] 지방자치단체가 운영하는 통합관제센터의 관제요원들에게 계약갱신 기대권이 인정되지 않는다는 판결

[인사·노동] 회사가 수회에 걸쳐 부여한 단시간의 휴식시간이 근로기준법상 휴게시간에 해당한다는 판결

주요업무분야

인사노무

중대재해 대응

ESG

벤처지원